

wichtige Informationen leichter einprägen: Personalwesen

Die angenommene Situation:

Sie wollen künftig Einstellungsgespräche mit Bewerbern für Führungspositionen führen. Bei Ihrer persönlichen Vorbereitung hierzu finden Sie die folgenden Empfehlungen, die Sie im nächsten Einstellungsgespräch 'ausprobieren' wollen, natürlich ohne dabei einen 'Spickzettel' zu verwenden. - Bitte prägen Sie sich diese acht Fragenkomplexe ein, am besten auf spielerische, kreativ bildhaft-verknüpfende Weise!

Acht wichtige Fragen für Gespräche mit Bewerbern für Führungspositionen (aus: UNTERNEHMEN IM WETTBEWERB)

1. Fragen Sie den Bewerber nach seinen größten bisherigen Erfolgen und Misserfolgen. (Die Antworten zeigen Ihnen etwas von seinen selbstkritischen bzw. analytischen Fähigkeiten.)
2. Fragen Sie ihn, was er (fachlich) besonders gern tut und warum, ebenso aber auch, was er nicht besonders gern tut und warum.
3. Fragen Sie ihn danach, was er in den vergangenen 12 Monaten freiwillig für seine fachliche Weiterbildung getan hat.
4. Bitten Sie ihn um eine Definition des Begriffs 'Führung'. (Lassen Sie ihm ruhig Zeit dabei - er soll nachdenken und formulieren können.)
5. Fragen Sie ihn: "Wenn Sie einen Stellvertreter auszusuchen haben, auf welche Eigenschaften würden Sie dabei besonders achten?" (Die Antwort auf diese Frage sagt Ihnen manches über seine eigenen Führungs-Vorstellungen.)
6. Fragen Sie ihn: "Welche Eigenschaften eines Vorgesetzten würden Ihnen am meisten Schwierigkeiten machen - oder haben es in der Vergangenheit getan?" (Die Antwort erlaubt Ihnen einen Einblick in seine charakterliche Struktur.)
7. Bitten Sie ihn um die Beantwortung der Frage, welchen Punkt seiner Karriere er in etwa 5 Jahren erreicht haben möchte. (Dies sagt Ihnen etwas über seinen Ehrgeiz und die Einschätzung seiner Fähigkeiten ebenso wie über seine Karrierepläne.)
8. Fragen Sie ihn: "Von welchem Vorgesetzten oder Kollegen haben Sie im Laufe Ihrer beruflichen Entwicklung am meisten gelernt - und was?" (Die Antwort darauf sagt Ihnen etwas über seine Lernbereitschaft und seine Vorbilder.)